

نموذج تقييم الأداء لأعضاء مجلس الإدارة

إسم العضو:
رقم العضو:
تاريخ العضوية:

تم تصميم نموذج تقييم الأداء لغرض المساعدة في عملية التقييم، وهو نموذج قابل للتعديل لتلبية متطلبات المجلس ولجانته. تتم تعبئة هذا النموذج على أساس خاص وسري بواسطة رئيس المجلس، وفقاً للتقييمات التالية:

التقييم				أعضاء المجلس كأفراد	
مقبول	جيد	جيد جدا	ممتاز	المشاركة والتفاعل	م.
				يشارك بالمعلومات والأفكار.	1.
				يحضر اجتماعات مجلس الإدارة بانتظام وفي الوقت المحدد.	2.
				يشارك بنشاط في أنشطة مجلس الإدارة ويعمل بشكل بناء مع زملائه في المجلس.	3.
				يتخذ مواقف بناءه وفعالة في اجتماعات مجلس الإدارة أو اللجان ، عند الحاجة لها.	4.
				يتقبل ردود فعل وإبداء ملاحظات مجلس الإدارة.	5.
				يساهم بفعالية في الاجتماعات ومناقشة جدول الأعمال.	6.
				يساهم بشكل فعال في التصدي للخلافات وإيجاد الحلول.	7.
				يقدم رأيه بصدق في القضايا المطروحة.	8.



التقييم				أعضاء المجلس كأفراد	
مقبول	جيد	جيد جدا	ممتاز	المشاركة والتفاعل	م.
				يقدم آراء متميزة في القضايا المطروحة ولديه المهارات.	9.
				قادر على ترتيب الأولويات والتركيز على تحقيق الأهداف.	10.
				يحفز الآخرين من أجل تحقيق الإنجازات.	11.
				يقدم المشورة البناءة في مناقشات ومداولات المجلس.	12.
				يمتلك مهارات تحليلية تساهم في عملية صنع القرار.	13.
				يتجنب الاصطدام بالآخرين.	14.
				يساهم بإضافات جديدة في اجتماعات مجلس الإدارة ويحضر الاجتماعات ويعد لها إعدادا جيدا.	15.
				يبادر في طلب المعلومات لاكتساب المعرفة.	16.
				يحفز الأعضاء على المشاركة بفعالية في المواضيع المطروحة.	17.
				يركز على تحقيق الأهداف.	18.
				يعمل على ربط الأهداف باستراتيجيات الشركة.	19.
				يعمل على الاستغلال الأمثل للموارد البشرية والمالية لتخطيط الخطط الاستراتيجية للشركة.	20.



التقييم				أعضاء المجلس كأفراد	
مقبول	جيد	جيد جداً	ممتاز	المشاركة والتفاعل	.
				عضو المجلس قادر على قيادة المجلس بشكل فعال ويشجع على مشاركة جميع الأعضاء.	.21
				علاقة العمل بين عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي جيدة.	.22
				يعي كل من عضو مجلس إدارة والرئيس التنفيذي المهام الموكلة إليه.	.23

إسم الرئيس:

التوقيع:

التاريخ:

يجري أعضاء مجلس الإدارة تقييماً سنوياً لأداء رئيس مجلس الإدارة، على ألا يحضر رئيس المجلس الاجتماع المخصص لهذا الغرض.



توقيع اعضاء المجلس بالموافقة على نموذج تقييم الأداء لأعضاء مجلس الإدارة :

م	الاسم	المهمة	التوقيع
١	ماهر محمد الشيخ	رئيس المجلس	
٢	عبدالله حميد الزينقي	نائب الرئيس	
٣	إبراهيم علي المصباحي	أمين الصندوق	
٤	عائش راجي الذروي	عضو	
٥	جميل عبدالله السيد	عضو	
٦	أحمد سالم الصحفي	عضو	
٧	سمير عارف السيد	عضو	



توقيع الموظفين بالعلم بنموذج تقييم الأداء لأعضاء مجلس الإدارة:

م	الاسم	التاريخ	التوقيع
١	فايز عثمان الكنيدي		
٢	سلطانة نافع النافعي		



لقد اطلع مجلس إدارة جمعية المنافع الخيرية بمركز القضية صعب في اجتماعه (٣) وتاريخ (٣) جمادي الثاني ١٤٤٢ هـ الموافق ١٦ يناير ٢٠٢١ م على نموذج تقييم الأداء لأعضاء مجلس الإدارة، وقرر اعتمادها والعمل بموجبها ونشرها على الموقع الإلكتروني للجمعية.

رئيس مجلس إدارة

جمعية المنافع الخيرية بمركز القضية

ماهر محمد الشيخ

